

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад № 117»

Изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №117»

На основании Протокола № 24 от 22.07.2019г. Общего собрания (конференции) работников образовательной организации МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 117»

В "Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 117» внесены следующие изменения и дополнения:

1) п.п. 4.1.3. «Порядок приема на работу» раздел 4 «Порядок приема на работу и увольнения работника» дополнить п.п.:

«При приеме на работу работник обязан предъявить администрации детского сада:

- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые».

2) п.п. 5.5. Раздел 5 читать в следующей редакции:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, согласно ст.115 ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

(Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»)

Работникам предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней в связи с работой на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда пропорционально отработанному времени (ТК РФ ст. 117, Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008г. №870 п.1) и суммируются с ежегодным основным

оплачиваемым отпуском. Ежегодный 20 оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

Ст. 267 ТК РФ для работников в возрасте до 18 лет предусмотрена продолжительность основного оплачиваемого отпуска в количестве 31 календарного дня.

Ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3) п.п. 5.13. дополнить следующим содержанием:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (ст. 262.2 ТК РФ).

Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем:

-работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

-работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

-в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором (ст. 128 ТК РФ).

4) п. 7.13. раздел 7. "Трудовая дисциплина» читать в следующей редакции:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со

дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ст. 193 ТК РФ)»

Заведующая МБДОУ
"ЦРР - детский сад № 117"

Председатель ПК МБДОУ
"ЦРР – детский сад № 117"



Л.В. Лютикова

Е.В. Петрикеева